

Bij Sogeti staat de mens centraal



‘Een open bedrijfscultuur, met heel veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling’, dat is de omschrijving die Lieve Vanhoucke en Hassan Boujidane van Sogeti geven nu ze enkele maanden bij het consulting bedrijf werken.

Lieve en Hassan hebben een totaal verschillende achtergrond: Lieve studeerde eind vorig academiejaar af als bio-ingenieur, maar ervoer dat die sector niet zo veel perspectieven bood. Hassan besliste al vroeg dat informatica de toekomst was en vatte tegelijk twee studies aan, een grauaat elektronica in het dagonderwijs en een grauaat informatica in avondonderwijs. Daarnaast had hij ook nog eens studentenjobs waarin hij bijvoorbeeld als helpdesk medewerker ingezet werd. “Al

snel kreeg ik door dat alles rond informatica draait, ook de elektronica heeft er heel veel mee te maken.” Uiteindelijk studeerde hij af als grauaat informatica, al zet hij intussen ook nog zijn studies elektronica verder.

Een leven lang leren

Zowel Lieve als Hassan zijn gedreven door het bijspijkeren van hun kennis. Toen ze bij Sogeti begon, kreeg Lieve een doorgedreven cursus van drie weken tot ‘test engineer’: zij gaat na of de toepassingen die haar collega’s ontwikkelden, wel alle functies goed uitvoeren en werken zoals de eindgebruiker dat wil. Al snel werd ze ook enkele weken ingeschakeld in een project in de farmaceutische sector, momenteel is ze bij in de financiële wereld aan de slag. “Dat is ook zo leuk, dat je een brede kennis opdoet over verschillende sectoren. Dat is heel inspirerend.”

Hassan van zijn kant koos er voor om bij Sogeti bij te leren over dat ene platform waar tot voor kort op school helemaal niets meer over onderwezen werd, het mainframe. “Sogeti zocht jongeren die zich wilden omscholen tot mainframe-specialist. Er is een algemeen tekort aan informatici, maar het gebrek aan mainframemensen is minstens zo ernstig. Aan de hogeschool hadden we wel over het mainframe gehoord, maar meer over iets dat stilaan aan het uitsterven was.” De waarheid is helemaal anders, dus kreeg Hassan een stevige cursus mainframe op het bord en ook hij werkt momenteel in de financiële sector. “Het is bijzonder boeiend om met deze materie bezig te zijn. Het onderscheidt je van de anderen. Iedereen is bezig met Java of .Net, er zijn niet veel mensen met kennis over het mainframe. Je moet niet altijd met de modes meelopen.”

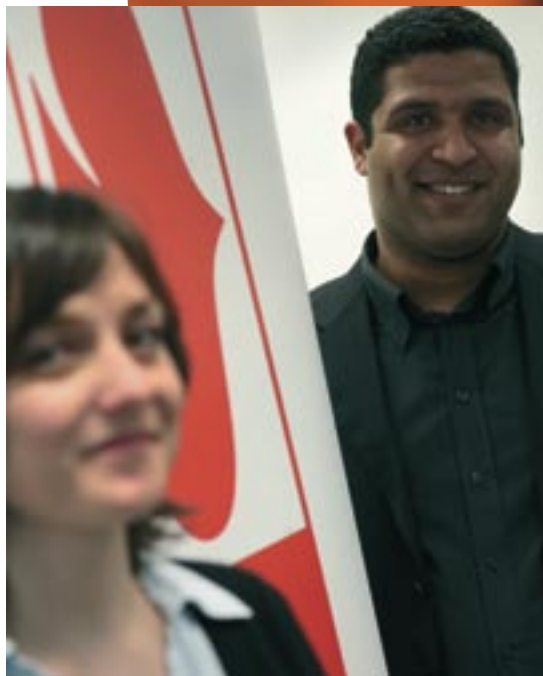
Als consultant zit je ook af en toe 'op de bank', en in deze korte periodes tussen opdrachten in, kan je kiezen welke opleidingen je wilt volgen. Er is een hele batterij aan computer based trainings die je kan afwerken, of je kan gewoon klassikale opleidingen gaan volgen over materies die je interesseren. "Zo heb ik onlangs Access geleerd, omdat ik daar nog geen ervaring mee had", zegt Lieve.

Bijleren en informatie uitwisselen, gebeurt ook in 'vakgroepen' die op regelmatige basis samenkomen en waar consultants ervaring met elkaar delen. Zo maakt Hassan deel uit van de 'Mainframe Academy'. "Die vakgroepen zijn heel aangenaam. Zelfs als nieuweling heb je na een half uur de indruk dat je er al maanden bent."

Open cultuur

Lieve en Hassan zijn heel erg te spreken over de manier waarop ze bij Sogeti begeleid worden. "Al bij het sollicitatiegesprek merkte je dat Sogeti echt in de mens geïnteresseerd is en je niet gewoon ziet als één van de vele werknemers. De sollicitatie was een heel open gesprek over onze verwachtingen en de verwachtingen die zij in ons hadden", zeggen ze beiden. "Ik voelde me hier toen al direct thuis. Je voelde gewoon dat het niet zomaar een verkoopspraatje was. Ook tijdens de opleiding die ik volgde, had ik de indruk dat ze me volgden," zegt Lieve, "en tijdens opdrachten krijg je de vrijdag altijd even een telefoontje over hoe de week gelopen is, hoe je je voelt, wat er goed of minder goed gaat."

"Sogeti is heel begaan over hoe het met ons gaat", beaamt Hassan. "We weten dat we altijd mogen bellen met de HR-medewerkers (personeelsdienst) en dat ze tijd voor ons zullen maken. Ze weten wel dat iemand die zich goed in zijn vel voelt, ook een betere consultant zal zijn. Voor je een opdracht krijgt, wordt ook eerst naar je mening gevraagd, en je weet dat je kan vragen naar een andere opdracht indien het je toch minder ligt. Als ik met consultants van bij andere bedrijven praat, dan krijg ik daar toch een heel ander verhaal. Die openheid is blijkbaar



eigen aan Sogeti. Dat is een sfeer die in heel het bedrijf zit. Als je in een team komt, ben je meteen aanvaard als één van hen, en ook het hoogste management staat voor ons open. Je voelt je ook bij hen helemaal op je gemak."

Hassan en Lieve voelen zich duidelijk thuis bij Sogeti, en rekenen er op dat een groot deel van hun professionele toekomst zich hier zal afspelen. "Veel bijleren over technologie en de sectoren waarin we werken, en dan opklimmen richting project management", zo klinkt de ambitie.

Meer informatie: www.sogeti.be